

БЕЗ ПОДДЕРЖКИ НЕ ОСТАНЕТСЯ НИКТО



Полковник
внутренней службы
Сергей КУХАРЁНОК,
помощник
начальника
Департамента
государственной
службы и кадров
МВД России –
начальник отдела
нормативно-
правового
обеспечения;



подполковник
внутренней
службы Елена
ЗОЛотоВА,
заместитель
начальника отдела
нормативно-
правового
обеспечения ДГСК
МВД России

Заботу о сотрудниках органов внутренних дел, без преувеличения, можно назвать одной из основных функций Департамента государственной службы и кадров МВД России. Особенно чётко это показали проводимые в ведомстве организационно-штатные мероприятия (ОШМ). Ведь деятельность нашего Департамента в их рамках – это не столько сокращение численности личного состава, сколько её оптимизация, сохранение и повышение качественной составляющей кадров. Поэтому руководители и личный состав кадровых подразделений различного уровня всеми силами стремятся сохранить действующих сотрудников, особенно тех, кто добросовестно служит в ведомстве не один год, наработал бесценный опыт в выполнении служебных задач по защите прав и законных интересов граждан.

Одним из информационно-правовых проводников нынешних ОШМ является отдел нормативно-правового обеспечения ДГСК МВД России. Как известно, основанием для проведения оптимизации ведомства стал Указ Президента Российской Федерации от 13 июля 2015 г. № 356, в соответствии с которым предельная штатная численность органов внутренних



дел Российской Федерации была установлена в количестве 1 003 172 единицы (ранее она составляла 1 113 172 единицы). На основании его Министерством изданы приказы о лимитах штатной численности наших органов, организаций и подразделений, которые на местах реализованы в приказах об организационно-штатном построении. Указанные, а также ранее изданные нами во исполнение требований Закона о службе нормативные правовые акты регулируют различные кадровые процедуры, реализуемые в процессе организационно-штатных мероприятий. В числе основных правовых предписаний – нормы приказов МВД России: от 31 января 2013 г. № 54 «Об утверждении порядка зачисления в распоряжение и нахождения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации в распоряжении органов внутренних дел Российской Федерации», от 30 ноября 2012 г. № 1065 «О некоторых вопросах назначения на должности в органах внутренних дел Российской Федерации и увольнения со службы сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации», от 18 мая 2012 г. № 521 «О квалификационных требованиях к должностям рядового состава, младшего, среднего и старшего начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации», от 14 марта 2012 г. № 170 «О порядке проведения аттестации сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации».

Учитывая значительное число актов, регламентирующих прохождение службы, можно представить, как часто сотрудники сталкиваются с проблемой – где, в каком нормативно-правовом документе искать ответы на вопросы, связанные с проведением ОШМ.

Испытывают трудности и кадровики, ведь одно дело – работать с десятью людьми, зачисляемыми в распоряжение с последующим увольнением из органов внутрен-

них дел: тут к каждому можно найти подход, с каждым индивидуально пообщаться. И другое дело

**ПРЕДЕЛЬНАЯ
ШТАТНАЯ ЧИСЛЕН-
НОСТЬ ОРГАНОВ
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕ-
РАЦИИ УСТАНОВЛЕНА
В КОЛИЧЕСТВЕ
1 003 172
ЕДИНИЦЫ.**

– сокращать сотню сотрудников, когда кадровик подразделения должен отработать по каждому определённый пакет документов,

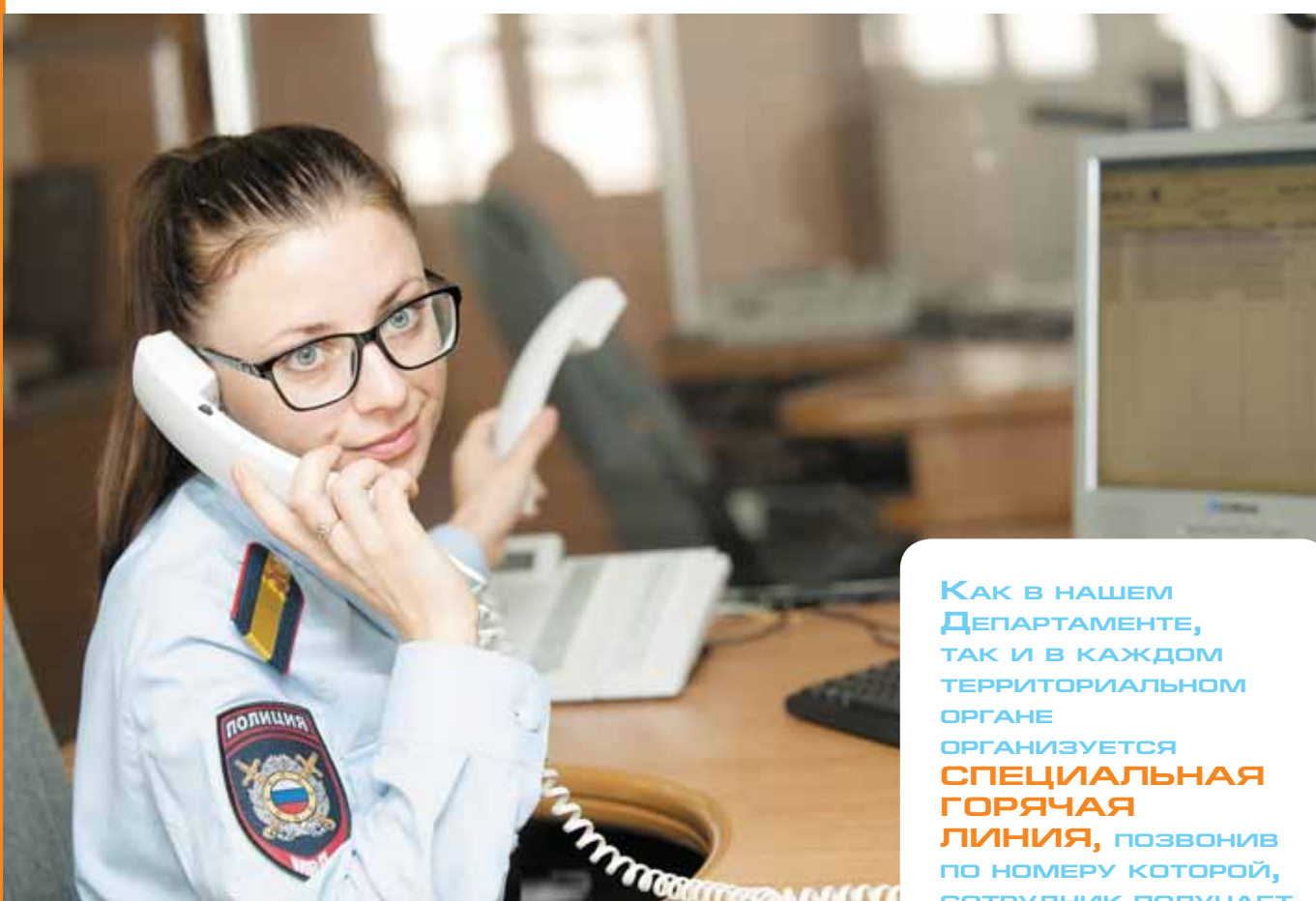
каждому попытаться помочь в поиске вакантных должностей.

Поэтому важнейшей нашей задачей в период организационно-штатных преобразований является не только помощь кадровым подразделениям, но и устранение правовой неграмотности сотрудников и работников ведомства. Справедливости ради стоит сказать, что их общий уровень подкованности в знании нормативно-правовой документации растёт год от года. Однако есть тонкости, в которых человеку, далёкому от юридической практики, разобраться бывает проблематично.

Например, по закону сотрудник, который в рамках ОШМ согласился перевестись на нижестоящую должность (естественно, с более низким окладом), будет получать оклад по замещаемой ранее должности. Ему это право гарантировано. А вот уходя с этой ни-

**ВАЖНЕЙШЕЙ НАШЕЙ ЗАДАЧЕЙ ЯВЛЯЕТСЯ
УСТРАНЕНИЕ ПРАВОВОЙ
НЕГРАМОТНОСТИ СОТРУДНИКОВ
И РАБОТНИКОВ ВЕДОМСТВА.**





КАК В НАШЕМ ДЕПАРТАМЕНТЕ, ТАК И В КАЖДОМ ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ ОРГАНЕ ОРГАНИЗУЕТСЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ, ПОВЗОНИВ ПО НОМЕРУ КОТОРОЙ, СОТРУДНИК ПОЛУЧАЕТ ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПРОВЕДЕНИЕМ ОШМ.



жестоящей должности на пенсию, такой сотрудник – увы! – будет получать пенсионные выплаты, рассчитанные исходя из оклада по нижестоящей должности, которую он занимал на момент увольнения. Многие ошибочно считают, что им нужно выплачивать более высокую пенсию – по той должности, с которой были сокращены. Закон этого сделать не позволяет.

Среди сокращаемых сотрудников встречаются и такие, кто также ошибочно полагает, что за ними должно сохраниться право, например, на получение единовременной социальной выплаты для приобретения и строительства жилого помещения. Но Федеральный закон от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Закон «О социальных гарантиях») говорит, что такое право сохраняется за сотрудниками, уволенными с правом на пенсию. Те же, кто не имел на момент сокращения своей должности 20 лет выслуги, но стоял в очереди,

к сожалению, из этой очереди выпадают и получить данную выплату не смогут. Это тоже требование закона.

Во время проведения каждого ОШМ – и в 2011, и в прошлом, и в этом году в территориальные органы нами направляются типовые методические рекомендации, которые используют в своей деятельности подразделения по работе с личным составом. Разумеется, доступны эти брошюры и сотрудникам. В тексте рекомендаций прописан четкий алгоритм действий в случае сокращения замещаемой сотрудником должности.

Кроме того, как в нашем Департаменте, так и в каждом территориальном органе, организуется специальная горячая линия, позвонив по номеру которой, сотрудник получает ответы на вопросы, связанные с проведением ОШМ. В ДГСК МВД России её ведут два подразделения: управление организации прохождения службы и отдел нормативно-правового обеспечения. За время работы горячей линии на неё поступило уже более тысячи самых разных вопросов.

К примеру, был задан вопрос: должны ли сотрудники органов внутренних дел, заключившие контракты о прохождении службы по окончании учебного заведения, возмещать расходы на обучение при увольнении по сокращению штатов?

Вопрос относительно простой, но требует знания немалого количества нормативно-правовых актов. Ведь действительно, частью 14 статьи 76 Закона о службе предусмотрено, что в случае расторжения контракта и увольнения сотрудника органов внутренних дел по основанию, предусмотренному пунктами 2, 5, 6, 7, 10, 13, 14, 15 или 20 части 2 либо пунктами 4, 5, 7, 9 или 13 части 3 статьи 82 данного Закона, в период обучения в образовательной организации высшего образования федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или в течение

срока, предусмотренного пунктом 3 части 3 статьи 23, указанный сотрудник возмещает федеральному органу исполнительной власти в сфере внутренних дел затраты на обучение. Однако увольнение сотрудника органов внутренних дел по сокращению штатов производится в соответствии с пунктом 11 части 2 статьи 82 и при увольнении по указанному основанию на сотрудника не возлагается обязанность по возмещению затрат на обучение.

Стоит также отметить, что большинство звонивших просто хотели выговориться, кому-то рассказать о своей проблеме. И некоторые наши сотрудники, отвечавшие на звонки горячей линии, превращались в практикующих психологов.

Кроме того, большое внимание уделяется социализации уволенных в результате ОШМ. Перед каждым кадровым подразделением стоит задача найти для сокращаемого сотрудника соответствующую его квалификации и уровню образования должность в системе

МВД России. Если в его «родном» территориальном органе такой должности нет, сотрудник может избрать место дальнейшей службы где угодно, на всей территории Российской Федерации. При этом при переезде в другой регион ему компенсируются транспортные расходы, расходы на перевоз багажа, выплачиваются суточные. Кроме того, при переезде на новое место службы сотрудник получает подъемное пособие. Также у нас работает механизм оплаты найма жилого помещения: тот, кто избрал дальнейшим местом службы в органах внутренних дел новый регион, может рассчитывать либо на получение служебного жилья, либо на компенсацию определённой части стоимости найма. Да, эта сумма пока невелика. Но размер её подлежит обязательной индексации, всё зависит от текущей экономической ситуации в целом по стране. Хотя уже сейчас для территориальных органов – кроме Москвы и Санкт-Петербурга – это всё-таки ощутимые деньги: с

определённой доплатой квартиру снять можно.

Особое внимание уделяется сотрудникам, попадающим под сокращение, но уже обеспеченным государством какой-то социальной гарантией, в частности пенсией. Конечно, их право «снять погоны» и найти себе применение в иной сфере деятельности никто ограничивать не может. Но мы таким сотрудникам также предлагаем остаться на вакантных должностях, ведь их опыт, их накопленные годами знания – бесценны.

Не остаются без поддержки и те, кто не имеет «пенсионной» выслуги. Если указанные лица не

Перед каждым кадровым подразделением стоит задача найти для сокращаемого сотрудника соответствующую его квалификации и уровню образования должность в системе МВД России.



могут или не хотят остаться на службе, в том числе в силу обстоятельств не имеют возможности переехать в другой регион, кадровое подразделение направляет в территориальные органы труда и занятости населения информацию о каждом из них. А так как нынешнее сокращение у нас не первое – естественно, все кадровые подразделения уже наработали достаточно тесные связи с выше-названными структурами. И нам, конечно, всегда идут навстречу, понимая, что сокращённые по ОШМ сотрудники в основном – молодые перспективные люди.

Руководством МВД России было принято решение о сокращении только аппаратов управления. Ни одного сотрудника, который проходит службу на «земле», работает с людьми, сокращено не было.

Что касается переквалификации или получения каких-то дополнительных знаний и навыков, то как раз центры занятости и предлагают массу программ, по которым наши бывшие сотрудники могут получить дополнительное образование, переквалифицироваться, чтобы найти новое рабочее место.

Кроме того, для защиты интересов сокращённого сотрудника и членов его семьи Законом о социальных гарантиях предусмотрена определенная финансовая поддержка: сотрудник, который не имеет права на пенсию, в течение года после увольнения в рамках ОШМ, независимо от того, устроился он куда-то на работу или нет, будет получать оклад по специальному званию ежемесячно. А это – от 6 до 13 тысяч рублей.

В целом, в целях сохранения личного состава и, что самое главное, поддержания надлежащего уровня охраны общественного порядка, руководством МВД России было принято решение о сокращении только аппаратов управления. Ни одного со-

трудника, который проходит службу на «земле», работает с людьми, сокращено не было. Более того, значительная часть тех, кто служил в аппаратах управления, при сокращении своих должностей выбрали работу именно на «земле» на нижестоящих должностях – участковыми уполномоченными полиции, оперуполномоченными уголовного розыска.

Также сокращения не коснулись ряда территориальных органов с особой оперативно-служебной обстановкой. В их числе – МВД по Республике Крым, ГУ МВД России по городам Москве и Санкт-Петербургу и Ленинградской области, подразделения Северо-Кавказского федерального округа.

Конечно, сокращение численности личного состава – процедура всегда болезненная для подразделений. Но руководство Министерства всегда предпринимало и будет предпринимать все возможные усилия по сохранению нашего кадрового потенциала.

Фото Андрея ЖУРАВЛЁВА, Антонины БАСТАКОВА и Натальи ГРИШИНОЙ

