

Фото Михаила КОБЫЛЦЕВОГО

# Если вашу должность

Об особенностях правового обеспечения проводимых в органах внутренних дел организационно-штатных мероприятий и итогах работы горячей линии, открытой для консультативной помощи увольняемым сотрудникам, рассказывает помощник начальника ДГСК МВД России - начальник отдела организации нормативно-правового обеспечения полковник внутренней службы Сергей КУХАРЁНОК.

## Уволиться, чтобы вернуться

**?** Расскажите, чем занимается ваш отдел. Почему в том числе и ему было поручено консультировать сотрудников посредством горячей линии?

- Как и любое правовое подразделение, мы выполняем задачи по разработке проектов нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы кадрового обеспечения органов внутренних дел, проведению правовой экспертизы, представлению интересов министерства в Конституционном и Верховном судах Российской Федерации, а также судах общей юрисдикции. В обязанности сотрудников отдела также входят задачи информационного обеспечения подразделений по работе с личным составом центрального аппарата, территориальных органов, ведомственных образовательных организаций, граждан, сотрудников и ветеранов органов внутренних дел, а также членов их семей.

Отдел осуществляет правовое информирование сотрудников, работает с обращениями граждан, на основе обобщения правоприменительной, в том числе судебной, практики разрабатывает методические рекомендации и пособия для использования в деятельности кадровой службы. Кстати, в преддверии проведения организационно-штатных мероприятий в территориальные органы направлены подготовленные совместно

с заинтересованными подразделениями центрального аппарата рекомендации по взаимодействию кадровых, правовых, тыловых и финансовых подразделений. Логично, что, решая такой круг задач, мы постоянно получаем вопросы о порядке, сроках, условиях и правовой регламентации организационно-штатных мероприятий. Получается, что горячая линия действует у нас постоянно, просто в последнее время она по объективным причинам приобрела большую популярность.

**?** Согласно Указу Президента Российской Федерации в ведомстве должно быть сокращено 110 тысяч единиц личного состава. Достаточно серьёзная цифра, учитывая, что это уже не первое сокращение штатной численности органов внутренних дел за последнее время. Существуют ли сложности в проведении оргштатных мероприятий?

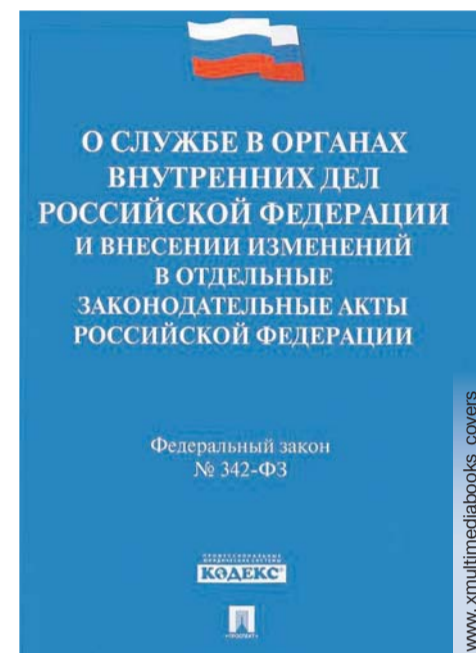
- Конечно, существуют, ведь приходится сокращать не вакантные, а уже замещённые должности. Руководство министерства предпринимает все возможные усилия по минимизации отрицательных для личного состава последствий. Однако если в периоды предыдущих организационно-штатных мероприятий приём на службу был приостановлен на полтора года (с 1 января 2010 до июня 2011 года), что позволило до проведения сокращения создать определённый некомплект и впоследствии сберечь людей, то в этом году для реализации данной задачи у нас было только пять месяцев. В этой связи мы обязаны внимательно изучить все возможности дальнейшего прохождения сотрудниками службы в органах внутренних дел.

Должен отметить, что в настоящее время приём на службу в полицию открыт. Это в первую очередь может быть инте-

ресно бывшим сотрудникам, чьи должности были сокращены. Так, в случае если в территориальном органе определённого субъекта Российской Федерации должность сотрудника сокращена и отсутствуют соответствующие его уровню образования и квалификации вакантные, он вправе поступить на службу в иные подразделения министерства на всей территории страны. При этом для таких сотрудников Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее - Закон о службе) установлена льгота: если обычно гражданин вправе поступить на службу до достижения им 35-летнего возраста, то лица, ранее проходившие службу в органах внутренних дел, вправе поступить на службу до достижения ими 50 (подполковник и ниже) или 55 лет (полковник).

При этом никаких ограничений на перевод сотрудников из одного подразделения в другое, в том числе расположенные в разных регионах, министерством не вводилось.

Действующие сотрудники, должности которых ликвидированы в рамках организационно-штатных мероприятий, могут быть переведены, при наличии вакантных должностей, на новое избранное для себя место службы. При этом сотрудникам, переехавшим на новое место службы в другой населённый пункт, выплачиваются подъемное пособие, суточные и предоставляются иные предусмотренные законодательством социальные гарантии. Не стоит также забывать, что сотруднику, переведённому в том числе и в другую местность на нижестоящую должность в связи с организационно-штатными мероприятиями, должност-



www.xmultimediasbooks\_covers

ной оклад выплачивается в прежнем размере.

## При прочих равных выберет опытного

**?** Из каких параметров исходили, принимая решение о том, где и сколько сотрудников подлежат сокращению? И какие сроки установлены для разрешения вопроса о возможности прохождения службы сотрудниками, чьи должности попадают под сокращение?

- Учитывались параметры, характеризующие особенности отдельно взя-



# Кто защищён «ИММУНИТЕТОМ»

Представляем ответы специалистов отдела организации нормативно-правового обеспечения ДГСК МВД России на наиболее часто задаваемые в ходе работы горячей линии вопросы.



Фото Юрия МАТАСА

**?** Разъясните порядок предоставления выплат, связанных с увольнением со службы сотрудников с связи с организационно-штатными мероприятиями.

Статьей 3 Федерального закона от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» установлено, что сотрудникам, общая продолжительность службы в органах внутренних дел которых составляет 20 лет и более, при увольнении со службы выплачивается единовременное пособие в размере семи окладов денежного содержания, а сотрудникам, общая продолжительность службы в органах внутренних дел которых составляет менее 20 лет, - единовременное пособие в размере двух окладов денежного содержания. При этом оклад денежного содержания определяется исходя из должностного оклада и оклада по специальному званию, установленных сотруднику на день увольнения со службы.

Сотрудникам, удостоенным в период прохождения службы в органах внутренних дел государственных наград (государственной награды) СССР или Российской Федерации либо почётного звания, размер единовременного пособия увеличивается на один оклад денежного содержания.

Гражданам, уволенным со службы в органах внутренних дел без права на пенсию, проходившим службу в органах внутренних дел и имеющим общую продолжительность службы в органах внутренних дел менее 20 лет, ежемесячно в течение одного года после увольнения выплачивается оклад по специальному званию.

Предоставление отпуска по личным обстоятельствам сотрудникам, увольняемым в связи с сокращением штатов, предусмотрено частью 1 статьи 63 Закона о службе. Обязательным условием для предоставления сотруднику указанного отпуска является наличие стажа службы в органах внутренних дел в календарном исчислении 20 лет и более.

Действующим законодательством Российской Федерации о прохождении службы в органах внутренних дел предусмотрено продление основного и дополнительных отпусков, предоставляемых сотруднику, в случае временной нетрудоспособности сотрудника. В связи с тем, что отпуск по личным обстоятельствам отнесён к иным видам отпусков, его продление на период временной нетрудоспособности не предусмотрено.

**?** Возможно ли увольнение со службы до истечения срока предупреждения о предстоящем увольнении?

Частью 8 статьи 36 Закона о службе определено, что руководитель федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или уполномоченный руководитель по желанию сотрудника органов внутренних дел, выраженному в письменной форме, вправе расторгнуть с ним контракт и уволить его со службы в органах внутренних дел до истечения срока уведомления.