

сократили...

того региона: численность населения, складывающаяся там криминогенная и оперативная обстановка и ряд других не менее значимых факторов. Так, например, сокращение практически не затронуло сотрудников, проходящих службу в г. Москве и г. Санкт-Петербурге, Северо-Кавказском федеральном округе, в Крыму.

Сроки проведения и завершения организационно-штатных мероприятий нормативно определены для подразделений вневедомственной охраны до 1 ноября, для всех остальных органов, организаций и подразделений - до 1 октября 2015 года. Однако на практике в отношении отдельно взятого сотрудника такие сроки могут изменяться по различным объективным причинам. Приведу пример. В подразделении сокращению подлежит должность, замещаемая сотрудником, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком. В отношении такого лица вопрос об увольнении может быть разрешён только по окончании указанного отпуска.

? Сколько вопросов и преимущественно какого характера поступило на горячую линию за время проведения оргштатных мероприятий? Какие регионы отличились наибольшей активностью?

- С июля 2015 года только на телефоны горячей линии к нам поступило около тысячи вопросов. Кроме того, мы регулярно получаем и письменные обращения, наибольшее число которых поступает из Пермского и Приморского краёв, Амурской и Самарской областей, Ханты-Мансийского автономного округа.

По содержанию поступивших вопросов я бы выделил три наиболее актуальных темы: несогласие с категорией сокращаемых должностей и порядком реализации права на преимущественное оставление на службе; прохождение службы в период нахождения в распоряжении;

предоставление отпусков, денежных выплат и иных социальных гарантий.

? Проясните для наших читателей: что имеется в виду под преимущественным правом?

- Преимущественное право на замещение должности при прочих равных условиях закреплено в Трудовом кодексе Российской Федерации и в нормах Закона о службе. Так, частью 7 статьи 36 названного Закона закреплено, что преимущественное право на замещение должности при прочих равных условиях предоставляется сотруднику, имеющему более высокие результаты профессиональной деятельности, квалификацию, уровень образования, большую продолжительность стажа службы, выслуги лет или опыта работы по специальности, либо сотруднику, допущенному к государственной тайне на постоянной основе.

Это требование закона полностью соответствует статье 179 Трудового кодекса, устанавливающей преимущественное право наиболее квалифицированных работников не быть уволенными при сокращении штата.

Споры можно решать и досудебно

? Но всегда ли на практике соблюдаются права сотрудников при увольнении? Часто ли возникают судебные споры полицейских с ведомством?

- К нам поступали единичные обращения о нарушениях. Например, несколько сотрудников вневедомственной охраны, которые имеют на иждивении трёх и более детей и являются единственными кормильцами в семье, обратились к нам за помощью, когда их должности попали под сокращение. Мы полностью разъяснили заявителям особенности про-



Фото с сайта ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области

ведения в отношении такой категории сотрудников организационно-штатных мероприятий, развеяли их сомнения и страхи и, конечно же, предотвратили возникновение конфликтных ситуаций.

Однако достичь согласия и полностью выполнить пожелания сотрудников, чьи должности попали под сокращение, невозможно. Поэтому при наличии претензий к работодателю сотрудник может решить вопросы как в досудебном порядке, используя механизм служебного спора (статья 72 Закона о службе), так и обратившись в суд. И такие судебные споры в современных условиях - не редкость. Так, в этом году сотрудники нашего отдела представляли интересы министерства более чем по 30 делам о восстановлении на службе в судебных инстанциях различных уровней. Но эти дела не имеют отношения к текущим организационно-штатным мероприятиям. Что касается «свежих» исков, то информация об их официальном количестве будет обобщаться и анализироваться только после 1 ноября 2015 года.

? Существуют ли другие инстанции, кроме ДГСК МВД России, которые помогают разъяснить увольняемым сотрудникам их права?

- Наш департамент не является единственной и ключевой инстанцией. Во-

просы соответствия проводимых организационно-штатных мероприятий законодательству, их прозрачность и ясность для сотрудников стоят на контроле правового, финансового, тылового и организационно-штатного подразделений центрального аппарата. А качество такой работы на местах напрямую зависит от усилий руководителей всех уровней, воспитателей, психологов и других сотрудников подразделений по работе с личным составом, а также юристов и финансистов территориальных органов.

? В связи с тем, что оргштатные мероприятия подходят к концу, до какого времени будет работать горячая линия?

- Пока предварительно - до декабря этого года. Отмечу, что общее количество звонков постепенно сходит на нет, в том числе и благодаря нашим коллегам, которые разрешают возникающие вопросы на местах. Но к нам по-прежнему можно обратиться в течение рабочего дня по телефонам: 8 (495) 667-11-00, 8 (495) 667-62-14 и оперативно получить необходимую консультационную помощь, сообщить о возможных проблемах, связанных с оптимизацией штатов ведомства и дальнейшим трудоустройством.

Беседу вёл Михаил КОБЫЛЕЦКИЙ

от увольнения

? Сохраняется ли должностной оклад сотрудникам, переводимым в результате организационно-штатных мероприятий на нижестоящие должности?

В соответствии с частью 8 статьи 30 Закона о службе сотруднику, переведённому в связи с организационно-штатными мероприятиями на нижестоящую должность, сохраняется должностной оклад в размере, установленном по последней должности, которую он замещал до назначения на нижестоящую должность. Выплата сохранённого должностного оклада производится впрямь до возникновения у сотрудника права на получение более высокого должностного оклада вследствие его повышения в установленном порядке или назначения сотрудника на должность в органах внутренних дел с более высоким должностным окладом.

Кроме того, выплата ранее сохранённого в процессе проводимых до 2015 года организационно-штатных мероприятий оклада продолжается, если сотрудник вновь переводится на нижестоящую или равнозначную должность, оклад по которой меньше ранее установленного.

? Кому при сокращении штатной численности предоставляется отпуск по личным обстоятельствам? Продлевается ли указанный отпуск на период временной нетрудоспособности?

Предоставление отпуска по личным обстоятельствам сотрудникам, увольняемым в связи с сокращением штатов, предусмотрено частью 1 статьи 63 Закона о службе. Обязательным условием для предоставления сотруднику указанного отпуска является наличие стажа службы в органах внутренних дел в календарном исчислении 20 лет и более.

Действующим законодательством Российской Федерации о прохождении службы в органах внутренних дел предусмотрено продление основного и дополнительных отпусков, предоставляемых сотруднику, в случае временной нетрудоспособности сотрудника. В связи с тем, что отпуск по личным обстоятельствам отнесён к иным видам отпусков, его продление на период временной нетрудоспособности не предусмотрено.

? Какие связанные с материнством гарантии предусмотрены законодательством о прохождении службы?

В соответствии со статьёй 261 Трудового кодекса Российской Федерации не допускается расторжение контракта и увольнение со службы по инициативе работодателя (уполномоченного руководителя) женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, одиноких матерей, воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребёнка - ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, а также с иными лицами, воспитывающими указанную категорию детей.

В связи с изложенным указанная категория сотрудников обладает законным «иммунитетом». И замещаемые такими сотрудниками должности могут сокращаться только в случаях, когда сокращению подлежит индивидуальная в своём роде должность или все должности в составе ликвидируемого подразделения.

При этом в вопросе увольнения указанной категории сотрудников обращаем внимание и на новую редакцию части 2 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации, введённую Федеральным законом от 29 июня 2015 года № 201-ФЗ и предусматривающую дополнительные гарантии на продление трудового договора (контракта) для беременных женщин и женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам.

? В целях сохранения на службе сокращаемых сотрудников из числа среднего и старшего начальствующего состава возможно ли назначение сотрудников данной категории на вакантные должности младшего начальствующего состава?

Да, такое назначение возможно. Закон о службе не содержит запрета на назначение на должности младшего начальствующего состава сотрудников, которым присвоены специальные звания среднего начальствующего состава и выше.

Временных ограничений для замещения нижестоящих должностей Законом о службе также не предусмотрено.

? Допустимо ли вручение уведомления о прекращении или расторжении контракта сотрудникам, находящимся в отпусках, или в период их временной нетрудоспособности?

Запрета на вручение уведомления об увольнении сотрудникам, находящимся в отпусках, или в период их временной нетрудоспособности Законом о службе не установлено.