

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между МВД по Республике Коми и федеральными
государственными гражданскими служащими, работниками
МВД по Республике Коми
на 2018 - 2020 годы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Представителями Сторон настоящего коллективного договора¹ по подразделениям и органам внутренних дел МВД по Республике Коми на 2018 – 2020 годы являются:

- Министр внутренних дел по Республике Коми;
- Уполномоченный представитель федеральных государственных гражданских служащих, работников МВД по Республике Коми.

1.2. Настоящий коллективный договор регулирует обязательства федеральных государственных гражданских служащих, работников² и работодателя по следующим вопросам:

- оплаты труда;
- выплаты пособий, компенсаций;
- рабочего времени и времени отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- улучшения условий и охраны труда работников, в том числе женщин;
- охраны здоровья работников;
- оздоровления и отдыха работников и членов их семей;
- контроля за выполнением коллективного договора, порядком внесения в него изменений и дополнений, ответственности сторон, информирования работников о выполнении коллективного договора.

1.3. Договор вступает в силу с 01 января 2018 года и действует по 31 декабря 2020 года. Стороны обязуются вступить в переговоры по заключению Договора на новый срок или продлению срока его действия не позднее 6 месяцев до окончания срока действия настоящего Договора и подписать его до окончания срока действия настоящего Договора.

1.4. Законодательные и иные нормативные правовые акты, принятые в период действия Договора, а также Отраслевое соглашение, заключенное МВД России, улучшающие социально-экономическое и правовое положение работников МВД по Республике Коми, применяются с момента вступления их в силу.

1.5. Ни одна из сторон Договора не может в течение срока действия Договора в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.6. По взаимному согласию представителей сторон в течение срока действия Договора в его текст могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации³, которые доводятся до сведения работников МВД по Республике Коми и работодателя. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Договора, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Договором. Принятые сторонами изменения и дополнения к Договору оформляются соглашением, которое является неотъемлемой частью Договора.

¹ Далее – Договор (или коллективный договор)

² Далее – работники

³ Далее – ТК

1.7. Представители сторон Договора предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, которая затрагивает трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников МВД по Республике Коми, проводят взаимные консультации по вопросам исполнения Договора.

1.8. В случае реорганизации одной из сторон Договора права и обязанности сторон по настоящему Договору переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Договора или внесения изменений в настоящий Договор, но не более срока действия настоящего Договора.

1.9. В течение семи дней со дня подписания Договора МВД по Республике Коми направляет его на уведомительную регистрацию в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.

1.10. В двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Договора МВД по Республике Коми доводит его текст до подразделений МВД по Республике Коми, уполномоченный представитель работников МВД по Республике Коми – до работников для ознакомления и выполнения принятых обязательств, а также размещают его текст на официальном сайте МВД по Республике Коми.

1.11. Стороны обязуются не реже одного раза в год информировать друг друга о выполнении принятых обязательств через уполномоченных представителей.

1.12. Итоги выполнения Договора, Отраслевого соглашения ежегодно рассматриваются на совещании МВД по Республике Коми и доводятся до сведения работников.

2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН ДОГОВОРА

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства и необходимостью улучшения положения работников органов и подразделений системы МВД России, МВД по Республике Коми:

2.1.1. Обеспечивает полное и своевременное финансирование подразделений МВД по Республике Коми в соответствии с лимитами бюджетных обязательств, утвержденными федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год и плановый период.

2.1.2. При реализации функций государственного заказчика федеральных целевых программ предоставляет уполномоченному представителю работников МВД по Республике Коми информацию о соответствующих федеральных целевых программах, затрагивающих социально-трудовые права работников органов и подразделений системы МВД России и (или) влияющих на их социально-экономическое положение.

2.1.3. Разрабатывает с учетом мнения уполномоченного представителя работников МВД по Республике Коми проекты правовых актов МВД по Республике Коми, затрагивающих социально-трудовые права работников.

2.1.4. Доводит в установленном порядке правовые акты МВД России, МВД по Республике Коми, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы работников органов и подразделений системы МВД России, до сведения уполномоченного представителя работников МВД по Республике Коми в части, их касающейся.

2.2. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

2.2.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Договором обязательства и договоренности.

2.2.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства.

2.2.3. Участвовать на равноправной основе при ведении коллективных переговоров, подготовки проектов Договоров и их заключения, внесения изменений и дополнений в них, а также в осуществлении контроля за ходом выполнения Договора.

2.2.4. Оказывать содействие представителям нанимателя, работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров в органах и подразделениях МВД по Республике Коми.

Представители нанимателя, работодатели при получении уведомления в письменной форме от территориальной или первичной профсоюзной организации о намерении заключить региональное отраслевое соглашение или коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить их на согласованных сторонами условиях.

2.2.5. Содействовать повышению эффективности заключаемых отраслевых соглашений на региональном уровне и коллективных договоров в органах и подразделениях МВД по Республике Коми.

Изучать практику работы представителей нанимателя, работодателей, выборных профсоюзных органов по заключению и выполнению региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров в МВД по Республике Коми с опубликованием материалов в ведомственных средствах массовой информации.

2.2.6. Приглашать представителей другой стороны к участию в работе своих органов (коллегии МВД по Республике Коми, органов профсоюза) при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением коллективного договора, направлять своих представителей для участия в работе названных органов при получении соответствующего приглашения.

2.2.7. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Договора, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников МВД по Республике Коми, проводить взаимные консультации по указанным вопросам.

2.2.8. Рассматривать наиболее важные вопросы, затрагивающие права и интересы работников МВД по Республике Коми, на совместных заседаниях коллегий и совещаний.

2.2.9. Проводить консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения социально-трудовых прав гражданских служащих и работников, социально-экономическим проблемам и задачам организации системы МВД России при получении соответствующего предложения другой стороны.

3. СЛУЖЕБНЫЕ (ТРУДОВЫЕ) ОТНОШЕНИЯ

3.1. Стороны при регулировании служебных (трудовых) отношений исходят из того, что:

3.1.1. Служебные отношения с гражданскими служащими регулируются Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ), а в части, не урегулированной указанным федеральным законом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.1.2. Трудовые отношения с работниками МВД по Республике Коми регулируются Трудовым кодексом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.1.3. Содержание служебного контракта и трудового договора, порядок их заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ и Трудовым кодексом.

Стороны служебного контракта и трудового договора определяют его условия с учетом положений нормативных правовых актов и настоящего Договора.

Условия, включаемые в служебный контракт и трудовой договор, не могут ухудшать положение работников МВД по Республике Коми по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим Договором.

Условия служебного контракта и трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный законодательством Российской Федерации, настоящим Договором, являются недействительными и не могут применяться.

3.1.4. Трудовой договор с работниками МВД по Республике Коми заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме. Срочный трудовой договор заключается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.1.5. Представитель нанимателя, работодатель, обязан до подписания служебного контракта, трудового договора с работником МВД по Республике Коми ознакомить его под роспись со служебным распорядком, правилами внутреннего трудового распорядка МВД по Республике Коми, настоящим Договором и иными нормативными правовыми актами, непосредственно связанными со службой гражданского служащего, трудовой деятельностью работника.

3.1.6. Режим служебного времени гражданских служащих регулируется служебным распорядком, режим рабочего времени работников МВД по Республике Коми – правилами внутреннего трудового распорядка МВД по Республике Коми, утверждаемыми представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения уполномоченного представителя работников МВД по Республике Коми.

3.1.7. Представители нанимателя, работодатели обеспечивают работникам МВД по Республике Коми нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством установлена иная продолжительность рабочего времени.

Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором, служебным (трудовым) договорам устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность служебной (рабочей) недели не предусмотрена для них законодательством Российской Федерации.

При этом денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачиваются в том же размере, что и при полной служебной (рабочей) неделе.

3.1.8. В подразделениях МВД по Республике Коми, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, в порядке, установленном правилами внутреннего трудового распорядка, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности, обслуживания объектов.

3.1.9. Для отдельных работников МВД по Республике Коми при необходимости может быть установлен режим ненормированного служебного (рабочего) дня, в соответствии с которым, по распоряжению представителей нанимателя, работодателей они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих служебных (трудовых) обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного (рабочего) времени в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.1.10. Привлечение отдельных работников к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных статьей 99 ТК, производится работодателями с письменного согласия работника. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения уполномоченного представителя работников МВД по Республике Коми.

С письменного согласия гражданского служащего исполнение им должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени оплачивается как сверхурочная работа только в том случае, если не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день

3.1.11. Ежегодные основной и дополнительные оплачиваемые отпуска гражданским служащим предоставляются в соответствии со статьей 46 Федерального закона № 79-ФЗ.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска гражданским служащим ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет. Общая

продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, не может превышать 45 календарных дней, для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, – 40 календарных дней.

По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.1.12. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Отдельным работникам в соответствии с ТК и иными нормативными правовыми актами предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск).

3.1.13. Работникам организаций системы МВД России предоставляется дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за стаж непрерывной работы в системе МВД России:

- от 5 до 10 лет – 3 календарных дня;
- от 10 до 15 лет – 5 календарных дней;
- от 15 до 20 лет – 10 календарных дней;
- свыше 20 лет – 15 календарных дней.

3.1.14. Работникам, имеющим ненормированный служебный (рабочий) день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка МВД по Республике Коми, служебным распорядком, в соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ и Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2002 № 884.

3.1.15. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска. Вопросы установления порядка предоставления и определения размеров гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда регулируются статьями 92, 117 и 147 ТК Российской Федерации. При этом продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска не может быть менее 12 календарных дней.

3.1.16. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по заявлению работника могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

3.1.17. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

3.1.18. Лицам, проходящим службу, работающим в подразделениях МВД по Республике Коми, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- в районах Крайнего Севера – 24 календарных дня;
- в приравненных к ним местностях – 16 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, представитель нанимателя, работодатель, предоставляет вне очереди ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати

лет, поступающего в учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

На гражданских служащих и работников МВД по Республике Коми, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей распространяются порядок и условия компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска и обратно, предусмотренные статьей 325 ТК Российской Федерации.

3.1.19. Одному из родителей, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

3.1.20. Работнику МВД по Республике Коми, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, может быть установлен ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

3.1.21. Работникам, чьи дети идут в первый класс предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск 1 сентября.

3.1.22. Графики отпусков работников утверждаются Министром или заместителем министра внутренних дел по Республике Коми с учетом мнения уполномоченного представителя работников МВД по Республике Коми не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

3.1.23. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, работникам предоставляются отпуска (до 5 календарных дней) без сохранения заработной платы по следующим основаниям:

- а) рождение ребенка;
- б) собственная свадьба, свадьба детей;
- в) смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер).

3.1.24. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению гражданского служащего, работника МВД по Республике Коми может быть заменена денежной компенсацией в пределах фонда оплаты труда.

3.1.25. При проведении аттестации работников МВД по Республике Коми в состав аттестационных комиссий в обязательном порядке включается уполномоченный представитель работников МВД по Республике Коми.

3.1.26. При проведении проверки соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов включается уполномоченный представитель работников МВД по Республике Коми.

3.1.27. Представители нанимателя, работодатели рассматривают ходатайства уполномоченного представителя работников МВД по Республике Коми о представлении работников МВД по Республике Коми к награждению государственными наградами Российской Федерации, ведомственными знаками отличия МВД России.

4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Представители нанимателя, работодатели организуют свою работу в соответствии с требованиями статьи 25 Федерального закона от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

4.1.1. Представители нанимателя, работодатели:

4.1.1.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости работников, предоставлению гарантий и компенсаций в связи с высвобождением работников.

4.1.1.2. Вопросы предполагаемой реорганизации подведомственных организаций, изменения форм организации труда, которые затрагивают интересы работников, рассматривают по согласованию с уполномоченным представителем работников МВД по Республике Коми.

4.1.1.3. Сохраняют за работником МВД по Республике Коми, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), средний заработок на срок его переквалификации.

4.1.1.4. При принятии решения о ликвидации подразделения МВД по Республике Коми, сокращении должностей, численности или штата работников и возможном расторжении служебных контрактов, трудовых договоров с работниками в письменной форме предупреждают их персонально под подпись, а также информируют уполномоченного представителя работников МВД по Республике Коми и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении должностей, численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

4.1.1.5. Увольнение работников МВД по Республике Коми, являющихся членами профсоюза, производится с учетом мотивированного мнения уполномоченного представителя работников МВД по Республике Коми.

4.1.1.6. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников, численность работающих регулируется, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера, в том числе естественного оттока кадров, упреждающего профессионального обучения, высвобождаемых гражданских служащих, работников до наступления срока расторжения служебного контракта, трудового договора и перемещения их на вакантные должности.

4.1.1.7. Представители нанимателя, работодатели с письменного согласия гражданского служащего, работника вправе расторгнуть с ним служебный контракт, трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

4.1.1.8. Работникам, уволенным из МВД по Республике Коми в связи с сокращением численности или штата работников, предоставляется преимущественное право трудоустройства в МВД по Республике Коми в случае создания в нем новых рабочих мест.

4.1.1.9. При сокращении должностей, численности или штата работников МВД по Республике Коми учитываются нормы статьи 31 Федерального закона № 79-ФЗ и статьи 179 ТК, преимущественного права оставления на замещение должности гражданской службы или на работе.

Помимо указанных в них категорий работников преимущественное право на оставление на гражданской службе (работе) при равной производительности труда и квалификации предусматривается для:

- а) лиц, проработавших в организации системы МВД России свыше 10 лет;
- б) работников, получивших профзаболевание или производственную травму;
- в) одиноких родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей, патронатных воспитателей), воспитывающих ребенка, не достигшего 16-летнего возраста (ребенка-инвалида, не достигшего 18-летнего возраста);
- г) беременных женщин;
- д) одиноких матерей, воспитывающих ребенка, не достигшего 14 - летнего возраста;
- е) руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденных от основной работы.

4.1.1.10. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, – до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

4.2. Стороны совместно:

4.2.1. Ежегодно рассматривают вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации работников, трудоустройства выпускников образовательных учреждений системы МВД России.

4.2.2. Разрабатывают организационные меры, предупреждающие массовое сокращение численности работников МВД по Республике Коми.

5. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

5.1. Представители нанимателя, работодателя:

5.1.1. Анализируют кадровый состав, потребность в кадрах в МВД по Республике Коми, обеспечивают необходимые условия для профессиональной подготовки и переподготовки работников.

5.1.2. Направляют гражданского служащего, не прошедшего аттестацию по причине несоответствия уровня профессиональной подготовки требованиям к занимаемой им государственной должности соответствующей группы, с его согласия, на повышение квалификации или переподготовку.

5.1.3. В установленном порядке организуют отбор и направление в образовательные учреждения системы МВД России работников.

5.1.4. Организуют систематическую работу по повышению квалификации и переподготовке работников МВД по Республике Коми в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.1.5. Предоставляют необходимые условия для повышения квалификации, профессиональной переподготовки и переобучения работников, а также обучающимся в образовательных учреждениях без отрыва от производства впервые.

5.1.6. Создают работникам МВД по Республике Коми, совмещающим службу (работу) с обучением в образовательных учреждениях высшего или среднего профессионального образования, необходимые условия и обеспечивают гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим договором.

5.1.7. Учитывают результаты профессиональной подготовки при продвижении по службе (работе) работников.

6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. Стороны договорились:

6.1.1. Приоритетными направлениями совместной деятельности сторон считать закрепление молодых специалистов в МВД по Республике Коми, содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности. Молодыми специалистами считаются лица в возрасте до 30 лет и со стажем работы менее 3-х лет, имеющие высшее или среднее профессиональное образование.

6.2. Представители нанимателя, работодателя:

6.2.1. Для привлечения и закрепления молодых специалистов принимаются следующие меры:

- оказание эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации;
- создание условий для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества;
- формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;
- обеспечение условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых специалистов и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности;
- создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;
- проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов;
- оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем;
- создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых специалистов и членов их семьи;
- квотирование рабочих мест для выпускников профильных учреждений профессионального образования, а также для возвращающихся в МВД по Республике Коми после прохождения ими военной службы по призыву.

6.2.2. Исходя из потребности, МВД по Республике Коми направляет молодежь на учебу в образовательные учреждения высшего профессионального образования с предоставлением работы по специальности после окончания учебы.

7. ОПЛАТА ТРУДА

7.1. Представители нанимателя, работодателя:

7.1.1. Принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы МВД по Республике Коми.

7.1.2. Осуществляют выплату денежного содержания гражданским служащим и заработной платы работникам МВД по Республике Коми в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

7.1.3. Регулируют оплату труда работников в соответствии с законодательными, нормативными правовыми актами Российской Федерации и МВД России.

Принимают правовые акты, устанавливающие систему оплаты труда работников, с учетом мнения уполномоченного представителя работников МВД по Республике Коми.

7.1.4. Утверждают Положение о выплате надбавок за особые условия гражданской службы, премировании гражданских служащих с учетом мнения уполномоченного представителя работников МВД по Республике Коми.

7.1.5. Производят работникам, выполняющим в одной и той же организации наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), дополнительный объем работ или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, доплату за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается локальным правовым актом в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

7.1.6. Сохраняют за работниками на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, денежное довольствие, среднюю заработную плату и место работы.

7.1.7. Производят установление и пересмотр норм трудовых затрат на основе технико-экономических обоснований с учетом мнения уполномоченного представителя работников МВД по Республике Коми с обязательным извещением работников МВД по Республике Коми, которых касаются изменения, не позднее чем за два месяца до их введения.

7.1.8. Производят доплату работникам за каждый час работы в ночное время в размере, установленном приказом МВД России от 27.08.2008 № 751 «О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583».

7.1.9. Производят оплату труда работникам органов и подразделений системы МВД России за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

Размер доплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии с ТК Российской Федерации.

7.1.10. Время простоя по вине работодателя оплачивают в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивают в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

7.1.11. Оплату труда работников МВД по Республике Коми, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производят в повышенном размере. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются в соответствии с законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.1.12. Денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам МВД по Республике Коми выплачивают не реже чем каждые полмесяца в день, установленный служебным распорядком (правилами внутреннего трудового распорядка), коллективным договором, трудовым договором. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Выплата денежного содержания гражданскому служащему за

период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее, чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

В случае задержки выплаты денежного содержания, заработной платы в установленные сроки представители нанимателя, работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.1.13. При выплате денежного содержания, заработной платы в письменной форме извещают каждого работника о составных частях денежного содержания, заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается с учетом мнения уполномоченного представителя работников МВД по Республике Коми.

7.1.14. Работодатели оказывают работникам материальную помощь (как правило, при уходе в отпуск) в размере двух окладов (должностных окладов) в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

7.2. К денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников, проходящих службу, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими и экологическими условиями, в том числе отдаленных, применяются коэффициенты (районные, за службу, работу в высокогорных районах, за службу, работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных Правительством Российской Федерации.

7.3. При направлении на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку с отрывом от службы, работы за работниками на весь период обучения сохраняется место службы, работы, денежное содержание, средняя заработная плата по основному месту службы, работы.

7.4. Месячная заработная плата работника МВД по Республике Коми, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

8. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

8.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников МВД по Республике Коми в качестве одного из приоритетных направлений работы.

8.2. Представители нанимателя, работодатели:

8.2.1. В соответствии со статьей 218 ТК создают в МВД по Республике Коми комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители нанимателя, работодателя и уполномоченный представитель работников.

8.2.2. Создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективным договором.

8.2.3. Разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда, на снижение рисков несчастных случаев на производстве, улучшение условий труда, снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и улучшения здоровья работников МВД по Республике Коми, в том числе по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в пределах средств, выделенных на эти цели из федерального бюджета.

8.2.4. В соответствии со статьей 217 ТК создают отделения охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда или назначают ответственного за организацию работы по охране труда, прошедшего специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

При отсутствии у представителя нанимателя, работодателя специалиста по охране труда представитель нанимателя, работодатель заключает гражданско-правовой договор со специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

8.2.5. Проводят не реже одного раза в год анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают согласованные с уполномоченным представителем работников МВД по Республике Коми мероприятия по его снижению (недопущению).

8.2.6. Обеспечивают прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работниками МВД по Республике Ком, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8.2.7. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются сертифицированная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства.

Работодатели имеют право с учетом мнения уполномоченного представителя работников МВД по Республике Коми и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту от имеющихся на рабочих местах вредных или опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

8.2.8. Обеспечивают работников производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормативами.

8.2.9. Выделяют в установленном порядке средства на проведение оздоровительных мероприятий среди работников и членов их семей, принимают меры к обеспечению их путевками на санаторно-курортное лечение, отдых и в детские оздоровительные лагеря.

8.2.10. Обеспечивают работников органов и подразделений системы МВД по Республике Коми путевками в ведомственные санатории, центры восстановительной медицины и реабилитации, дома отдыха, а также в другие государственные оздоровительные учреждения Российской Федерации из расчета не менее пяти процентов от общего числа путевок, выделяемых сотрудникам органов внутренних дел МВД по Республике Коми, с оплатой не выше себестоимости путевки.

8.3. Стороны договорились:

8.3.1. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективного договора.

8.3.2. Постановления общего собрания коллектива работников МВД по Республике Коми по вопросам безопасности труда и охраны их здоровья обязательны к рассмотрению представителем нанимателя и работодателем.

8.3.3. В случае установления факта грубой неосторожности работника, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах устанавливается комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения уполномоченного представителя работников МВД по Республике Коми.

8.3.4. В соответствии с частью 7 статьи 220 ТК отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных служебным контрактом, трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им должностных (трудовых) обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3.5. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства об охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Договором, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

9.1. Представители нанимателя, работодатели:

9.1.1. Предоставляют льготы и компенсации работникам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, в порядке и размерах, определяемых законодательством Российской Федерации.

9.1.2. Оказывают содействие работникам в улучшении жилищных условий в пределах бюджетных средств, выделенных на эти цели, а также гражданским служащим в предоставлении единовременной субсидии на приобретение жилого помещения в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 27.01.2009 № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения». Порядок улучшения жилищных условий работников и предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации. В состав жилищной комиссии по распределению жилья и предоставлению государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения включается уполномоченный представитель работников МВД по Республике Коми.

9.1.3. Обеспечивают работникам в период их работы оказание медицинской помощи в ФКУЗ «МСЧ МВД России по Республике Коми» в порядке, установленном Программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

9.1.4. Осуществляют обязательное социальное страхование в порядке, установленном федеральными законами. Обеспечивают своевременное перечисление средств на обязательное социальное страхование в соответствии с главой 34 части второй Налогового кодекса Российской Федерации.

9.1.5. В соответствии с Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», своевременно представляют в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полные сведения о застрахованных лицах.

9.2. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места службы (работы), должности, денежного содержания и среднего заработка, а также возмещение расходов:

- по проезду;
- по найму жилого помещения;
- иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома представителя нанимателя, работодателя.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются Правительством Российской Федерации.

9.3. В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, представители нанимателя, работодатели, предоставляют гражданским служащим и работникам гарантии и компенсации в случаях:

- переезда на работу в другую местность;
- исполнения государственных или общественных обязанностей;
- совмещения гражданской службы (работы) с обучением;

- вынужденного прекращения гражданской службы (работы) не по вине гражданского служащего (работника);
- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в других случаях, установленных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

10.1. Представители нанимателя, работодатели:

10.1.1. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности уполномоченного представителя работников МВД по Республике Коми, не препятствуют созданию первичных организаций Профсоюза в МВД по Республике Коми.

10.1.2. Предоставляют уполномоченному представителю работников МВД по Республике Коми согласно его запросу информацию, сведения и разъяснения по социально-трудовым вопросам работников МВД по Республике Коми, необходимые для осуществления работы в интересах работников.

10.1.3. Содействуют уполномоченному представителю работников МВД по Республике Коми в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о своей деятельности по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

10.1.4. Предоставляют возможность уполномоченному представителю работников МВД по Республике Коми принимать участие в работе коллегии МВД по Республике Коми, совещаниях и других мероприятиях.

10.1.5. Предоставляют право работникам на участие в управлении МВД по Республике Коми путем включения представителей в составы коллегиальных органов управления, комиссий по распределению жилья, путевок на санаторно-курортное лечение, по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

10.1.6. Могут поощрять морально и материально уполномоченного представителя работников МВД по Республике Коми за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

Уполномоченный Представитель
федеральных государственных
гражданских служащих, работников
МВД по Республике Коми

Н.В. Кузубова

« » _____ 2017 г.

Министр внутренних дел
по Республике Коми

В.Н. Половников

« » _____ 2017 г.

Приложение

к коллективному договору между МВД по Республике Коми и федеральными государственными гражданскими служащими, работниками МВД по Республике Коми на 2018 – 2020 годы

Пункт 1. Перечень профессий работников, получающих бесплатно сертифицированную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты:

Не имеются.

Пункт 2. Перечень профессий работников, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства, наименование средств, нормы выдачи и сроки использования средств:

Профессия: дезинфектор центра временного содержания несовершеннолетних правонарушителей МВД по Республике Коми;

Обезвреживающие средства: дезактив хлор (10 таблеток в неделю), триоцет (1 литр в квартал), аламинол (1 литр в квартал), хлорамин (500 грамм в квартал).

Пункт 3. Перечень должностей, работа в которых требует проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров:

Работники центра временного содержания несовершеннолетних правонарушителей МВД по Республике Коми:

Завхоз, повар, кухонный работник (два раза в год);

Мойщик посуды, врач-педиатр, фельдшер, медицинская сестра (один раз в год).

Пункт 4. Перечень должностей, которым установлены компенсации за вредные условия труда:

Работники центра временного содержания несовершеннолетних правонарушителей МВД по Республике Коми: завхоз, повар, кухонный работник, мойщик посуды, врач-педиатр, дезинфектор, фельдшер, медицинская сестра (получают доплату к должностному окладу в размере 10%).